

Số: *99* /KH-UBND

Châu Thành, ngày *13* tháng 10 năm 2022

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng giáo viên mầm non, phổ thông, đợt 2 năm 2022

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ, Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quy chế thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập;

Căn cứ Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28 tháng 10 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 30/2015/QĐ-UBND ngày 04 tháng 12 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh ban hành Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập Nhà nước trên địa bàn tỉnh Trà Vinh; Quyết định số 3007/QĐ-UBND ngày 27 tháng 12 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh về việc giao số lượng người làm việc đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên năm 2022; Quyết định số 64/QĐ-UBND ngày 09/02/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành về việc giao số lượng người làm việc đối với các đơn vị sự nghiệp công lập (sự nghiệp giáo dục và đào tạo) do ngân sách Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên năm 2022; Quyết định số 460/QĐ-UBND ngày 26/4/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành về việc điều chỉnh số lượng

người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập (sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo) do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên năm 2022;

Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành xây dựng kế hoạch tuyển dụng giáo viên mầm non, phổ thông (giáo viên Tiểu học, giáo viên dạy môn Tin học cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Ngữ văn Khmer cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Anh văn cấp Tiểu học và giáo viên dạy môn Anh văn, môn Giáo dục công dân cấp Trung học cơ sở), đợt 2 năm 2022 trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Việc tuyển dụng giáo viên mầm non, phổ thông (giáo viên Tiểu học, giáo viên dạy môn Tin học cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Ngữ văn Khmer cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Anh văn cấp Tiểu học và giáo viên dạy môn Anh văn, môn Giáo dục công dân cấp Trung học cơ sở) nhằm bổ sung đội ngũ giáo viên mầm non, phổ thông (giáo viên Tiểu học, giáo viên dạy môn Tin học cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Ngữ văn Khmer cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Anh văn cấp Tiểu học và giáo viên dạy môn Anh văn, môn Giáo dục công dân cấp Trung học cơ sở) đảm bảo tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; am hiểu nghề nghiệp, chính sách pháp luật của Nhà nước và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Việc tuyển dụng phải căn cứ vào chỉ tiêu biên chế được Ủy ban nhân dân giao giao năm 2022 theo Quyết định số 64/QĐ-UBND ngày 09/02/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành về việc giao số lượng người làm việc đối với các đơn vị sự nghiệp công lập (sự nghiệp giáo dục và đào tạo) do ngân sách Nhà nước đảm bảo chi thường xuyên năm 2022; Quyết định số 460/QĐ-UBND ngày 26/4/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành về việc điều chỉnh số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập (sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo) do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên năm 2022, nhu cầu biên chế của các Trường Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở trên địa bàn.

2. Yêu cầu

- Tổ chức tuyển dụng giáo viên mầm non, phổ thông (giáo viên Tiểu học, giáo viên dạy môn Tin học cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Ngữ văn Khmer cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Anh văn cấp Tiểu học và giáo viên dạy môn Anh văn, môn Giáo dục công dân cấp Trung học cơ sở) phải thực hiện đúng theo các quy định hiện hành và theo Quy chế ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quy chế thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

- Việc tuyển dụng giáo viên mầm non, phổ thông (giáo viên Tiểu học, giáo viên dạy môn Tin học cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Ngữ văn Khmer cấp Tiểu

học, giáo viên dạy môn Anh văn cấp Tiểu học và giáo viên dạy môn Anh văn, môn Giáo dục công dân cấp Trung học cơ sở) phải đảm bảo nghiêm túc, dân chủ, công khai, công bằng và chất lượng.

II. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Đối tượng, điều kiện và tiêu chuẩn

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự xét tuyển viên chức giáo viên mầm non, phổ thông (giáo viên Tiểu học, giáo viên dạy môn Tin học cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Ngữ văn Khmer cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Anh văn cấp Tiểu học và giáo viên dạy môn Anh văn, môn Giáo dục công dân cấp Trung học cơ sở):

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Có phiếu đăng ký dự tuyển;
- d) Có lý lịch rõ ràng;
- đ) Có đủ sức khỏe để đảm nhận nhiệm vụ được giao;

e) Người đăng ký dự xét tuyển viên chức phải có bằng Tốt nghiệp Cao đẳng sư phạm mầm non trở lên (có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên Mầm non hạng III trong thời gian 36 tháng kể từ ngày được tuyển dụng); có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học và trung học cơ sở (giáo viên Tiểu học, giáo viên dạy môn Tin học cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Ngữ văn Khmer cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Anh văn cấp Tiểu học và giáo viên dạy môn Anh văn, môn Giáo dục công dân cấp Trung học cơ sở), hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp (giáo viên dạy môn Tin học cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Ngữ văn Khmer cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Anh văn cấp Tiểu học và giáo viên dạy môn Anh văn, môn Giáo dục công dân cấp Trung học cơ sở) và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học, giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành (có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên Tiểu học, giáo viên Trung học cơ sở hạng III trong thời gian 36 tháng kể từ ngày được tuyển dụng).

2. Những trường hợp sau đây không được đăng ký dự tuyển

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

III. CHỈ TIÊU, HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG

1. Vị trí việc làm, chỉ tiêu tuyển dụng

Tổng số chỉ tiêu cần tuyển dụng là 61 chỉ tiêu. Chia ra:

1.1. Vị trí việc làm: Giáo viên mầm non hạng III, mã số V.07.02.26

Tổng số chỉ tiêu tuyển dụng: 30 chỉ tiêu, cụ thể:

- Trường Mẫu giáo Hòa Minh: 04 chỉ tiêu;
- Trường Mầm non Long Hòa: 04 chỉ tiêu;
- Trường Mẫu giáo Hưng Mỹ: 02 chỉ tiêu;
- Trường Mẫu giáo Sơn Ca: 02 chỉ tiêu;
- Trường Mẫu giáo Tuổi Hồng: 02 chỉ tiêu;
- Trường Mẫu giáo Song Lộc: 04 chỉ tiêu;
- Trường Mẫu giáo Lương Hòa A: 03 chỉ tiêu;
- Trường Mẫu giáo Thanh Mỹ: 05 chỉ tiêu;
- Trường Mẫu giáo Tuổi Thơ: 02 chỉ tiêu;
- Trường Mẫu giáo Ban Mai: 01 chỉ tiêu;
- Trường Mầm non Tuổi Xanh: 01 chỉ tiêu.

1.2. Vị trí việc làm: Giáo viên tiểu học hạng III, mã số V.07.03.29

Tổng số chỉ tiêu tuyển dụng: 18 chỉ tiêu, cụ thể:

- Trường Tiểu học Hòa Minh A: 04 chỉ tiêu;
- Trường Tiểu học Long Hòa: 01 chỉ tiêu;
- Trường Tiểu học Phước Hảo A: 04 chỉ tiêu;
- Trường Tiểu học Hòa Lợi: 02 chỉ tiêu;
- Trường Tiểu học Hòa Thuận A: 01 chỉ tiêu;
- Trường Tiểu học Tô Thị Huỳnh: 02 chỉ tiêu;
- Trường Tiểu học Thanh Mỹ B: 02 chỉ tiêu;
- Trường Cấp 1-2 Đoàn Công Chánh: 02 chỉ tiêu.

1.3. Vị trí việc làm: Giáo viên dạy môn Tin học cấp Tiểu học hạng III, mã số V.07.03.29

Tổng số chỉ tiêu tuyển dụng: 04 chỉ tiêu, cụ thể:

- Trường Tiểu học Hòa Minh A: 01 chỉ tiêu;
- Trường Tiểu học Hòa Thuận A: 01 chỉ tiêu;
- Trường Tiểu học Lương Hòa C: 01 chỉ tiêu;
- Trường Tiểu học Thanh Mỹ B: 01 chỉ tiêu;

1.4. Vị trí việc làm: Giáo viên dạy môn Anh văn cấp Tiểu học hạng III, mã số V.07.03.29

Tổng số chỉ tiêu tuyển dụng: 06 chỉ tiêu, cụ thể:

- Trường Tiểu học Hòa Minh A: 01 chỉ tiêu;
- Trường Tiểu học Long Hòa: 01 chỉ tiêu;
- Trường Tiểu học Hưng Mỹ A: 01 chỉ tiêu;
- Trường Tiểu học Phước Hảo A: 01 chỉ tiêu;
- Trường Tiểu học Hòa Lợi: 01 chỉ tiêu;
- Trường Tiểu học Thanh Mỹ B: 01 chỉ tiêu.

1.5. Vị trí việc làm: Giáo viên dạy môn Ngữ văn Khmer cấp Tiểu học hạng III, mã số V.07.03.29

Tổng số chỉ tiêu tuyển dụng: 01 chỉ tiêu, cụ thể:

- Trường Tiểu học Lương Hòa C: 01 chỉ tiêu.

1.6. Vị trí việc làm: Giáo viên dạy môn Anh văn cấp Trung học cơ sở hạng III, mã số V.07.04.32

Tổng số chỉ tiêu tuyển dụng: 01 chỉ tiêu, cụ thể:

- Trường Trung học cơ sở Long Hòa: 01 chỉ tiêu.

1.7. Vị trí việc làm: Giáo viên dạy môn Giáo dục công dân cấp Trung học cơ sở hạng III, mã số V.07.04.32

Tổng số chỉ tiêu tuyển dụng: 01 chỉ tiêu, cụ thể:

- Trường Trung học cơ sở Hòa Minh B: 01 chỉ tiêu.

(Đính kèm danh sách chỉ tiêu tuyển dụng)

2. Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển.

IV. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ TUYỂN DỤNG VÀ CHẾ ĐỘ ƯU TIÊN

1. Hồ sơ đăng ký dự xét tuyển

- Người đăng ký dự tuyển nộp Phiếu đăng ký dự tuyển theo Mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (khoản 4 điều 14).

- Hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng (điều 17 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức):

Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày nhận được thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng. Hồ sơ tuyển dụng gồm:

a) Bản sao văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu vị trí việc làm dự tuyển, chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có).

b) Phiếu lý lịch tư pháp do cơ quan có thẩm quyền cấp.

Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển.

Trường hợp người đăng ký dự tuyển có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng thông báo công khai trên trang thông tin điện tử hoặc cổng thông tin điện tử của cơ quan đơn vị và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

2. Chế độ ưu tiên

Đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển viên chức giáo viên mầm non, phổ thông năm 2021 thực hiện theo điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

V. NỘI DUNG XÉT TUYỂN, XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Nội dung xét tuyển

Xét tuyển viên chức giáo viên mầm non, phổ thông năm 2022 thực hiện theo 2 vòng được quy định tại điều 11 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, cụ thể như sau:

1.1. Vòng 1

Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

1.2. Vòng 2

Người dự tuyển có kết quả đạt yêu cầu vòng 1 thì tiếp tục tham gia phỏng vấn về chuyên môn, nghiệp vụ tại vòng 2, như sau:

a) Người dự tuyển vòng 2 tham gia bằng hình thức thi phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển; thời gian thực hiện thi phỏng vấn trong 30 phút (trước khi thi phỏng vấn, thí sinh có không quá 15 phút chuẩn bị).

b) Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.

c) Không thực hiện việc chấm phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

2. Xác định người trúng tuyển

Xác định người trúng tuyển được thực hiện theo quy định tại điều 10 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, cụ thể như sau:

2.1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau đây:

a) Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

2.2. Trường hợp có từ 2 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định tại điểm b khoản 1 điều 10 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

2.3. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

VI. THỜI GIAN THỰC HIỆN TUYỂN DỤNG

1. Thời gian tuyển dụng

Dự kiến thời gian thực hiện tuyển dụng: Hoàn thành trong quý I/2023.

2. Thời gian thực hiện

- Trình Sở Nội vụ tỉnh Trà Vinh phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng giáo viên mầm non, phổ thông, đợt 2 năm 2022, chậm nhất đến cuối tháng 11 năm 2022.

- Thông báo tuyển dụng và tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển viên chức giáo viên mầm non, phổ thông, đợt 2 năm 2022 dự kiến trước đầu tháng 01/2023.

- Thành lập Hội đồng xét tuyển, các ban giúp việc của Hội đồng xét tuyển (*Chậm nhất 05 ngày làm việc sau khi hết thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển viên chức*).

- Lập danh sách người có đủ điều kiện dự tuyển và niêm yết công khai (*Trước ngày tổ chức xét tuyển tối thiểu là 05 ngày làm việc*).

- Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm.

- Thông báo triệu tập thí sinh tham dự vòng 2 (*chậm nhất là 05 ngày sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1*).

- Tổ chức phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển (*Chậm nhất là 15 ngày sau ngày thông báo triệu tập thí sinh được tham dự vòng 2 thì phải tiến hành tổ chức xét vòng 2*).

- Thông báo kết quả tuyển dụng viên chức (*Chậm nhất là 10 ngày sau ngày nhận được báo cáo kết quả vòng 2 của Hội đồng tuyển dụng, Ủy ban nhân dân*

huyện Châu Thành phải niêm yết công khai kết quả xét tuyển, danh sách dự kiến người trúng tuyển tại trụ sở làm việc và trên trang thông tin điện tử của huyện; gửi thông báo kết quả xét tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký).

- Phê duyệt kết quả tuyển dụng và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký.

- Báo cáo kết quả tuyển dụng.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để thực hiện tốt việc xét tuyển viên chức giáo viên mầm non, phổ thông (giáo viên Tiểu học, giáo viên dạy môn Tin học cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Ngữ văn Khmer cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Anh văn cấp Tiểu học và giáo viên dạy môn Anh văn, môn Giáo dục công dân cấp Trung học cơ sở) năm 2022 trên địa bàn huyện Châu Thành đảm bảo khách quan, công khai, công bằng, dân chủ, Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu:

1. Hội đồng xét tuyển

Chịu trách nhiệm triển khai thực hiện việc xét tuyển viên chức giáo viên mầm non, phổ thông (giáo viên Tiểu học, giáo viên dạy môn Tin học cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Ngữ văn Khmer cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Anh văn cấp Tiểu học và giáo viên dạy môn Anh văn, môn Giáo dục công dân cấp Trung học cơ sở) năm 2022 theo đúng kế hoạch này và theo Quy chế, Nội quy kỳ xét tuyển viên chức được ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quy chế thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

2. Phòng Nội vụ

- Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo tham mưu Ủy ban nhân dân huyện tổ chức xét tuyển viên chức theo quy định hiện hành.

- Trên cơ sở đề nghị của Trưởng phòng Phòng Giáo dục và Đào tạo, tham mưu trình Ủy ban nhân dân huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện: Quyết định thành lập Hội đồng xét tuyển; quyết định tuyển dụng và giao Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp phân công công tác đối với những người trúng tuyển.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Là cơ quan thường trực của Hội đồng xét tuyển, có trách nhiệm:

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân huyện thông báo tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển; số lượng viên chức cần tuyển theo vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp tương ứng; thời hạn và địa điểm tiếp nhận hồ sơ, phiếu đăng ký dự tuyển theo quy định.

- Phát hành và thu nhận hồ sơ của người đăng ký dự tuyển.

- Tham mưu Hội đồng xét tuyển thành lập các ban giúp việc cho Hội đồng xét tuyển và thực hiện việc xét tuyển theo quy định.

- Phối hợp với phòng, cơ quan có liên quan chuẩn bị nội dung xét tuyển theo quy định; bảo đảm kỳ xét tuyển được thực hiện nghiêm túc, công khai, công bằng, chất lượng và đúng quy chế.

- Chuẩn bị các điều kiện về địa điểm và cơ sở vật chất; bốc thăm câu hỏi phỏng vấn; lên lịch, hướng dẫn chấm,... để tổ chức kiểm tra phỏng vấn (vòng 2) đối với người đăng ký dự tuyển.

- Lưu trữ, quản lý các tài liệu trong kỳ xét tuyển theo quy định.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân huyện thực hiện phân công công tác đối với viên chức trúng tuyển.

- Thực hiện đầy đủ chế độ chính sách đối với viên chức được tuyển dụng.

- Quản lý, bồi dưỡng viên chức được tuyển dụng theo chức năng, nhiệm vụ.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện chuẩn bị đầy đủ các điều kiện khác theo quy định.

4. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao

Có trách nhiệm thông báo công khai, chi tiết nội dung Kế hoạch này trên hệ thống phát thanh của huyện, trên Trang thông tin điện tử của huyện để mọi người dân, thí sinh có nhu cầu được biết và đăng ký dự tuyển.

5. Công an huyện, Trung tâm Y tế huyện, các cơ quan, đơn vị có liên quan

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với Hội đồng xét tuyển để thực hiện việc xét tuyển viên chức giáo viên mầm non, phổ thông (giáo viên Tiểu học, giáo viên dạy môn Tin học cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Ngữ văn Khmer cấp Tiểu học, giáo viên dạy môn Anh văn cấp Tiểu học và giáo viên dạy môn Anh văn, môn Giáo dục công dân cấp Trung học cơ sở) năm 2022 đảm bảo an toàn, hiệu quả.

Trong quá trình thực hiện Kế hoạch, nếu có vướng mắc, đề nghị các đơn vị, cá nhân có liên quan phản ánh, liên hệ Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, số điện thoại: 0294.3872043 để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Trà Vinh;
- TT.HU, TT.HĐND huyện;
- CT, các PCT.UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng GD&ĐT;
- Phòng Văn hóa và TT;
- Trung tâm Văn hóa - Thông tin và TT huyện;
- Các trường MN, MG, PT trên địa bàn;
- LĐVP, NCNC;
- Lưu VT

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Thạch Thị Sa Thy



DANH SÁCH

Chỉ tiêu tuyển dụng viên chức của các đơn vị trường mầm non, mẫu giáo, tiểu học cơ sở thuộc Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành
 Kế hoạch số 99 /KH-UBND ngày 13 tháng 10 năm 2022
 của Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành)

STT	Đơn vị	Vị trí việc làm tuyển dụng	Chỉ tiêu tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp dự kiến bổ nhiệm khi trúng tuyển	Tiêu chuẩn trình độ đào tạo, bồi dưỡng
I	Cấp Mầm non		30		
1	Trường Mẫu giáo Hòa Minh	Giáo viên Mầm non	04	Giáo viên mầm non hạng III (V.07.02.26)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT
2	Trường Mầm non Long Hòa	Giáo viên Mầm non	04	Giáo viên mầm non hạng III (V.07.02.26)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT
3	Trường Mẫu giáo Hưng Mỹ	Giáo viên Mầm non	02	Giáo viên mầm non hạng III (V.07.02.26)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT
4	Trường Mẫu giáo Sơn Ca	Giáo viên Mầm non	02	Giáo viên mầm non hạng III (V.07.02.26)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT
5	Trường Mẫu giáo Tuổi Hồng	Giáo viên Mầm non	02	Giáo viên mầm non hạng III (V.07.02.26)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT
6	Trường Mẫu giáo Song Lộc	Giáo viên Mầm non	04	Giáo viên mầm non hạng III (V.07.02.26)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT
7	Trường Mẫu giáo Lương Hòa A	Giáo viên Mầm non	03	Giáo viên mầm non hạng III (V.07.02.26)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT
8	Trường Mẫu giáo Thanh Mỹ	Giáo viên Mầm non	05	Giáo viên mầm non hạng III (V.07.02.26)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT
9	Trường Mẫu giáo Tuổi Thơ	Giáo viên Mầm non	02	Giáo viên mầm non hạng III (V.07.02.26)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT
10	Trường Mẫu giáo Ban Mai	Giáo viên Mầm non	01	Giáo viên mầm non hạng III	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo.



STT	Đơn vị	Vị trí việc làm tuyển dụng	Chỉ tiêu tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp dự kiến bổ nhiệm khi trúng tuyển	Tiêu chuẩn trình độ đào tạo, bồi dưỡng
				(V.07.02.26)	bồi dưỡng theo Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT
11	Trường Mầm non Tuổi Xanh	Giáo viên Mầm non	01	Giáo viên mầm non hạng III (V.07.02.26)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT
II	Cấp Tiểu học		29		
1	Trường Tiểu học Hòa Minh A	GV Tiểu học GV dạy Anh văn và GV dạy Tin học Tiểu học	04 Tiểu học 01 Anh văn 01 Tin học	Giáo viên Tiểu học hạng III (V.07.03.29)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT
2	Trường Tiểu học Long Hòa	GV dạy Anh văn và GV Tiểu học	01 Anh văn 01 Tiểu học	Giáo viên Tiểu học hạng III (V.07.03.29)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT
3	Trường Tiểu học Hưng Mỹ A	GV dạy Anh văn	01 Anh văn	Giáo viên Tiểu học hạng III (V.07.03.29)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT
4	Trường Tiểu học Phước Hào A	GV Tiểu học và GV dạy Anh văn	04 Tiểu học 01 Anh văn	Giáo viên Tiểu học hạng III (V.07.03.29)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT
5	Trường Tiểu học Hòa Lợi	GV Tiểu học và GV dạy Anh văn	02 Tiểu học 01 Anh văn	Giáo viên Tiểu học hạng III (V.07.03.29)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT
6	Trường Tiểu học Hòa Thuận A	GV Tiểu học và GV dạy Tin học	01 Tiểu học 01 Tin học	Giáo viên Tiểu học hạng III (V.07.03.29)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT
6	Trường Tiểu học Tô Thị Huỳnh	GV Tiểu học	02 Tiểu học	Giáo viên Tiểu học hạng III (V.07.03.29)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT
7	Trường Tiểu học Lương Hòa C	GV dạy Tin học và GV dạy NV Khmer	01 Tin học 01 Ngữ văn	Giáo viên Tiểu học hạng III (V.07.03.29)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT
8	Trường Tiểu học Thanh Mỹ B	GV Tiểu học GV dạy Anh văn và GV dạy Tin học	02 Tiểu học 01 Anh văn	Giáo viên Tiểu học hạng III (V.07.03.29)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 02/2021/TT-

STT	Đơn vị	Vị trí việc làm tuyển dụng	Chỉ tiêu tuyển dụng	Chức danh nghề nghiệp dự kiến bổ nhiệm khi trúng tuyển	Tiêu chuẩn trình độ đào tạo, bồi dưỡng
			01 Tin học		BGDĐT
9	Trường Cấp 1-2 Đoàn Công Chánh	GV Tiểu học	02 Tiểu học	Giáo viên Tiểu học hạng III (V.07.03.29)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT
III	Cấp Trung học cơ sở		02		
1	Trường Trung học cơ sở Hòa Minh B	GV dạy Giáo dục công dân trung học cơ sở	01 GDCCD	Giáo viên Trung học cơ sở hạng III (V.07.04.32)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT
2	Trường Trung học cơ sở Long Hòa	Gv dạy Anh văn trung học cơ sở	01 Anh văn	Giáo viên Trung học cơ sở hạng III (V.07.04.32)	Yêu cầu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT
Tổng nhu cầu cần tuyển			61		

Ghi chú:

- Số biên chế được giao chưa thực hiện: **67** biên chế (Tính hưu đúng thời việc đã có văn bản chấp thuận đến 12/2022).
- Số biên chế thực hiện kế hoạch tuyển dụng: **61** biên chế.
- Số biên chế dự kiến tiếp nhận ngoài huyện, tỉnh về: **06** biên chế.

